



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า.....อำเภอเมืองแพร่.....จังหวัดแพร่.....
ที่...พร ๗๖๖๐๑/.....วันที่.....ตุลาคม.....๒๕๖๕.....
เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ “สร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย -สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ “เสริมสร้างการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ตามที่สำนักปลัด (งานนิติการ) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้จัดทำโครงการ “สร้างเสริมการ
ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๑๙ กันยายน
๒๕๖๕ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ไปแล้วนั้น และได้ดำเนินการ
สำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการดำเนินงานดังกล่าวผู้จัดทำโครงการฯ ได้จัดทำแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเป็น
ตัวชี้วัดในการประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการฯ ในครั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติจะได้
นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่บกพร่องให้ดียิ่งๆ ขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ อุ่นศิริ)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ห้วยม้า

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายดำรง บรรเลง)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของปลัด...

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ “สร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ความเห็นของปลัด อบต.ห้วยม้า

- จนน.

พ.อ.อ.

(กฤษกร ไชคอำนวยพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

ความเห็นนายก อบต.ห้วยม้า

- จรพ.

(ลงชื่อ)

(นายสมบัติ มะโนนัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

-๓-

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการสร้างเสริมการป้องกันการทุจริต
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

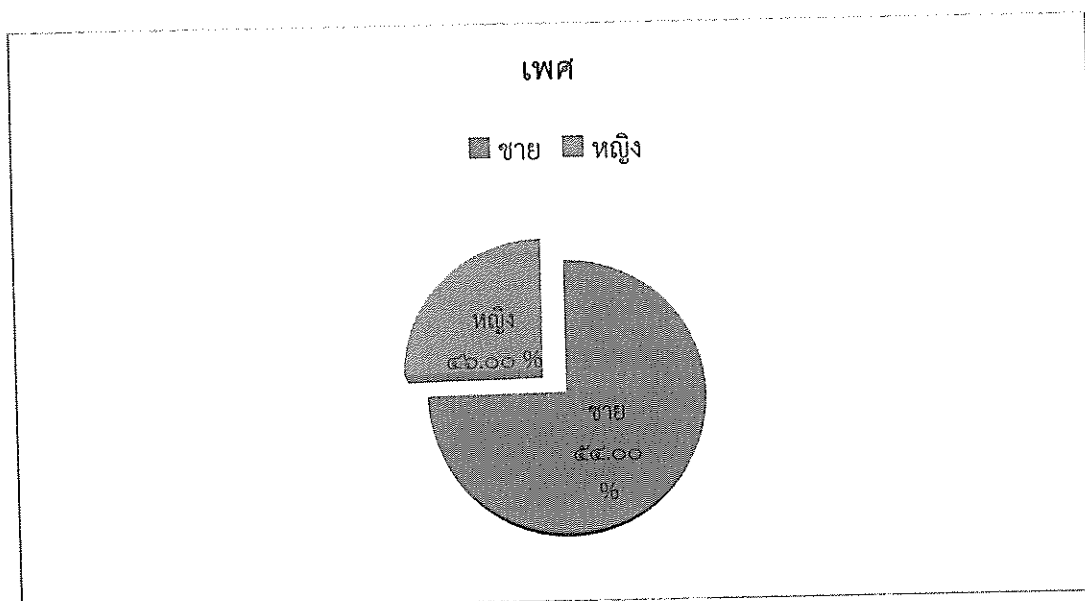
ผลการประเมิน

- จากแบบสอบถามความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการสร้างเสริมการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการสำรวจประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน สรุปผลได้ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

- ผู้ตอบส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยแยกเป็นชาย จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๐ ชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐



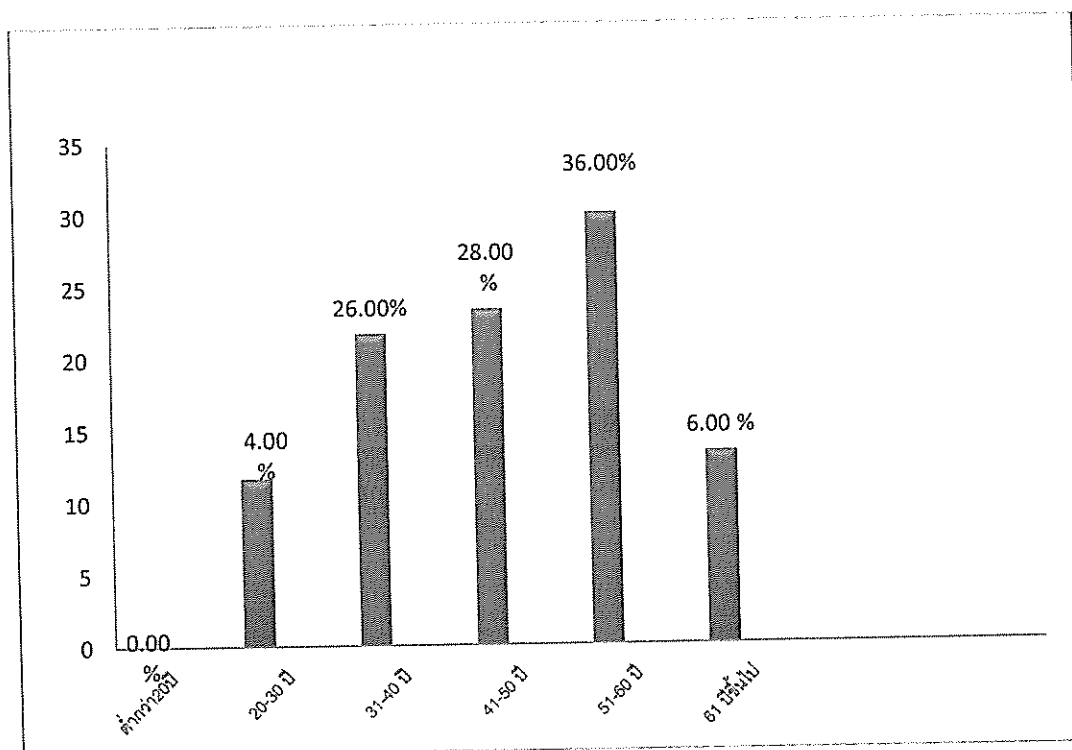
ตาราง ๑.๑.๑ แสดงจำนวนประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
- หญิง	๒๓	๔๖.๐๐
- ชาย	๒๗	๕๔.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐

-๕-

๑.๒ อายุ

- ผู้ตอบส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐
 รองลงมาคืออายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐ อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๓ คน
 คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๐ อายุระหว่าง ๒๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๐ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปีขึ้นไป
 จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐



ตาราง ๑.๒.๑ แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๔.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๓	๒๖.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔	๒๘.๐๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๘	๓๖.๐๐
๖๑ ปีขึ้นไป	๓	๖.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐

๒. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามตามแบบประเมินความพึงพอใจ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๒ โดยแยกตามหัวข้อความพึงพอใจในด้านต่างๆ จากประเด็นสอบถาม มีดังนี้

- | | | |
|--|------------------|---------------------|
| ๑. ความเหมาะสมของสถานที่/ระยะเวลาในการจัดโครงการ | มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๘ | อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก |
| ๒. ขอบเขตเนื้อหาสาระของการจัดโครงการ | มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๐ | อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก |
| ๓. ความรู้ความสามารถของวิทยากรในการให้ความรู้ | มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๑ | อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก |
| ๔. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ | มีค่าเฉลี่ย ๓.๑๒ | อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก |
| ๕. ความรู้ที่ได้สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๐ | อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก |
| ๖. ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดโครงการฯ | มีค่าเฉลี่ย ๓.๔๐ | อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก |

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒.๒ ใช้มาตราวัดแบบ Likert Scale โดยใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

จำนวน ระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๔ ระดับ

น้อย	=	๑
ปานกลาง	=	๒
มาก	=	๓
มากที่สุด	=	๔

$$\begin{aligned} \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}} \\ &= \frac{๔ - ๑}{๔} = ๐.๗๕ \end{aligned}$$

ระดับคะแนนที่ได้	ระดับ ๑ (น้อย)	=	๐.๐๐ - ๑.๙๙
	๒ (ปานกลาง)	=	๒.๐๐ - ๒.๙๙
	๓ (มาก)	=	๓.๐๐ - ๓.๙๙
	๔ (มากที่สุด)	=	๔.๐๐

-๖-

๒.๑ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความเหมาะสมของสถานที่และระยะเวลาในการจัดโครงการ	๔๐	๙	๑	๐
๒. ขอบเขตเนื้อหาสาระของการจัดโครงการฯ	๓๐	๒๐	๐	๐
๓. ความรู้ความสามารถของวิทยากรในการให้ความรู้	๓๙	๑๑	๐	๐
๔. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ	๒๘	๒๒	๐	๐
๕. ความรู้ที่ได้สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๕	๑๕	๐	๐
๖. ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการอบรมฯ	๓๕	๑๒	๓	๐

-การหาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจแต่ละประเด็น คือ จำนวนความเห็นระดับ ๑ x ๑ + จำนวนความเห็นระดับ ๒ x ๒ + จำนวนความเห็นระดับ ๓ x ๓ + จำนวนความเห็นระดับ ๔ x ๔ หาคด้วยจำนวนผู้ออกความเห็นทั้งหมด (๕๐ คน)

๒.๒ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

ประเด็นสอบถาม	ระดับความพึงพอใจ			ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
๑. ความเหมาะสมของสถานที่และระยะเวลาในการจัดโครงการ	๔๐	๙	๑	๓.๗๘	มาก
๒. ขอบเขตเนื้อหาสาระของการจัดโครงการฯ	๓๐	๒๐	๐	๓.๖๐	มาก
๓. ความรู้ความสามารถของวิทยากรในการให้ความรู้	๓๙	๑๑	๐	๓.๖๑	มาก
๔. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ	๒๘	๒๒	๐	๓.๑๒	มาก
๕. ความรู้ที่ได้สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๕	๑๕	๐	๓.๗๐	มาก
๖. ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดโครงการฯ	๓๕	๑๒	๓	๓.๔๐	มาก
รวมความพึงพอใจโครงการฯ	๒๐๗	๘๙	๔	๓.๕๔	มาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. เป็นโครงการที่ดีมาก ๆ ควรจะให้มีการจัดโครงการทุกๆ ปี
2. เนื้อหาสาระของโครงการมีความเหมาะสมกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน

โครงการสร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ระบุ.....ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ระบุ...การเสริมสร้างความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อย การอนุรักษ์และฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม...
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ระบุ...ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการปกครองและการบริหารจัดการที่ดี...
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน...การบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงาน.....สร้างความเข้มแข็งของชุมชน....

๑. ชื่อโครงการ สร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประทุติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการสร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ขึ้น ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวยังเป็นการตอบสนองมติการประเมินและตัวชี้วัด มิติที่ ๒ “มิติด้านคุณภาพการให้บริการ” ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๓.๓ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์การในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

/๔. เป้าหมาย...

-๒-

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า จำนวน ๖๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือเพื่อประสานขอตัววิทยากรในการบรรยายให้ความรู้
- ๖.๓ จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน ๓๐ วัน

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๑๙๘ (ปรากฏในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน) ตั้งจ่ายไว้ ๑๒,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
๗.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐.- บาท (๖๐x๖๐)เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท	
๗.๓ ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๕๐.- บาท (๕๐x๖๐)	เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
๗.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์, เครื่องเขียน, กระเป๋าใส่เอกสาร หรือค่าจ้างพิมพ์เอกสารต่างๆ	
	เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
๗.๕ ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ (ขนาด ๑ x ๓ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท
๗.๖ ค่าจัดทำป้ายรณรงค์การป้องกันการทุจริต (ขนาด ๑ x ๓ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย	
	เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐.- บาท
	(หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามที่จ่ายจริง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่

/๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-๓-


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

- ใช้แบบสอบถาม การสังเกตผู้เข้าร่วมโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายประสิทธิ์ อุ่นศิริ)
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ
(นายดำรงค์ บรรเลง)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

พ.อ.อ.  ผู้เห็นชอบโครงการ
(กฤษกร โชคอำนวยพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมบัติ มะโนนัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

กำหนดการ

โครงการสร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันจันทร์ ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ลำดับ	เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	-ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	กำนัน/ผอ.บ., สมาชิกสภา, ผู้บริหาร, ข้าราชการและพนักงานฯ
๒	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	-ประธานเปิดโครงการ	-ปลัดฯ กล่าวรายงานฯ -นายกฯ กล่าวเปิดโครงการฯ
๓	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	-บรรยาย เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ปฏิพล จอมดวง ส.อบจ.แพร่ (อดีต ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น)
๔	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-บรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ, มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ	
๕	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๖	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	-บรรยาย เรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ปฏิพล จอมดวง ส.อบจ.แพร่ (อดีต ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น)
๗	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	-บรรยาย เรื่อง เปลี่ยนความคิดชีวิตเปลี่ยน	
๘	๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	ถาม - ตอบข้อสงสัย	

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น.
: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.
: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการสร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 12,000 บาท
ประจำปี 2565

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการสร้างเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ รายละเอียดตามโครงการระบุ
- เป็นไปตาม พ.ร.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546
- เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) ของ อบต. ห้วยม้า หน้าที่ 66 ลำดับที่ 3
- รายจ่ายสำนักปลัด

โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 จำนวน 10,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ รายละเอียดตามโครงการระบุ
- เป็นไปตาม พ.ร.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546
- เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ. 2557
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) ของ อบต. ห้วยม้า หน้าที่ 65 ลำดับที่ 2
- รายจ่ายสำนักปลัด